

# **Omgangsregels en Gedragscode**

**Stichting Jeugdland Haarlemmermeer  
Stichting Jeugdland Nieuw Vennep**

Bedoeld voor medewerkers, stagiaires en vrijwilligers

februari 2019

## Omgangsregels

Iedereen die de bouwspeelplaats Jeugdland bezoekt onderschrijft de doelstellingen en huisregels van de stichting en houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is van harte welkom.

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij op Jeugdland alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende, privacy-schendende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden. Ook verslavingsgedrag, zoals roken, alcohol of drugsgebruik tolereren we niet op Jeugdland.

Wij vragen van alle medewerkers, vrijwilligers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee op Jeugdland.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik respecteer de privacy van de ander, bv. bij het maken en verspreiden van foto's of video's.
4. Ik val de ander niet lastig.
5. Ik veroorzaak bij de ander geen schade.
6. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
7. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
8. Ik negeer de ander niet.
9. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
10. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
11. Ik rook niet op Jeugdlandterrein en gebruik geen alcohol of drugs.
12. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
13. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
14. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.

15. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
16. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.
17. Ik werk mee aan het verkrijgen van een Verklaring Omtrent Gedrag.

## **Gedragscode medewerker/vrijwilliger/vrijwilliger, stagiaire en/of vrijwilliger,**

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers/vrijwilligers van Jeugdland en de kinderen op de bouwspelaats zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers/vrijwilligers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als Jeugdland voor al onze medewerkers en vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Dit bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van wat wij verstaan onder seksueel grensoverschrijdend gedrag. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker/vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich ervan het kind te bejegenen op een wijze die het kind in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker/vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het kind dan functioneel noodzakelijk is. De medewerker/vrijwilliger ontvangt het kind niet bij hem thuis.
4. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker/vrijwilliger en kind tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker/vrijwilliger mag het kind niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker/vrijwilliger zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met kinderen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker/vrijwilliger heeft de plicht het kind naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker/vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.

9. De medewerker/vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die buiten proportie zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker/vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

## **2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid**

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, medewerker/vrijwilliger – kind) en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

*Deze gedragscode is in februari 2019 vastgesteld door het bestuur van Stichting Jeugdland Haarlemmermeer en Stichting Jeugdland Nieuw Vennep*

*Ondertekening medewerker/stagiair/vrijwilliger*

*Ondertekening  
Vertegenwoordiger Bestuur*

-----

-----